

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГАОУ СПО РК
«Керченский медицинский колледж
имени Г.К. Петровой»

Е.В.Ярош



Приказ № 93-ОД от 18.08.2026 г.

ПЛАН РАБОТЫ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ

ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»

на 2026/2027 учебный год

Цель: Обеспечение условий для маршрутизации карьерных траекторий студентов и трудоустройства выпускников ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой» в соответствии с полученными профессией/специальностью среднего профессионального образования, а также с освоенными профессиональными компетенциями.

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников.
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентов/выпускников, в том числе инвалидов, лиц с ОВЗ.
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК).
4. Взаимодействие с государственной службой занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.
5. Организация адресной работы с выпускниками 2025, 2026, 2027 гг. (под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды и лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву).

6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов/выпускников 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, лиц с ОВЗ.

7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой» по содействию трудоустройству и занятости студентов/выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием стандарта деятельности Центра карьеры ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»	Август	Руководитель Центра карьеры	Положение о деятельности ЦК актуализировано в соответствии со стандартом, размещено на сайте ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК	Август	Руководитель Центра карьеры	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников ПОО	Август	Профконсультант	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Издание приказа о регламенте взаимодействия рабочей группы	Август	Руководитель Центра карьеры	Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Проверка актуализации групповых чатов ПОО в мессенджерах по вопросам	Сентябрь	Руководитель Центра карьеры	Осуществляется деятельность ЦК в мессенджерах

	содействия занятости			
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов и лиц с ОВЗ				
2.1	Организация мероприятий по оказанию помощи при формировании карьерных треков с использованием презентаций, демонстрацией возможностей и инструментов искусственного интеллекта	Январь - март	Руководитель Центра карьеры	Презентационные материалы, размещённые на сайте ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой», в мессенджерах ПОО
2.2	Информирование студентов/выпускников о возможностях трудоустройства по профессии/специальности через портал «Работа в России»	Сентябрь - декабрь	Профконсультант	Наличие актуальной информации на сайте ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой», в мессенджерах ПОО. Издание памяток-инструкций по работе на портале «Работа в России»
2.3	Информирование об изменениях и тенденциях развития регионального рынка труда на предприятиях (в организациях) региона	Сентябрь - декабрь	Профконсультант	Наличие актуальной информации на сайте ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой», в мессенджерах ПОО
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам эффективных составления резюме, деловой коммуникации, собеседований с работодателями	В течение года	Педагогические работники ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой эффективных коммуникации, собеседований с работодателями

2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	Сентябрь - декабрь	Педагогические работники ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»	Студенты-выпускники очной формы обучения изучили курс «Общественное здравоохранение», одним из разделов которого является подраздел менеджмент в здравоохранении, а также студенты проинформированы по вопросам самозанятости
2.6	Организация/координация и контроль по сбору прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года	Январь	Профконсультант	Специалисты внесли прогнозируемые данные по трудоустройству ЦРМ. Выявлена группа риска студентов-выпускников 2027 года, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Внесение данных по студентам-выпускникам 2027 года очной формы обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам (ожидаемый выпуск) по всем категориям выпускников	Январь - февраль	Профконсультант	Наличие базы студентов-выпускников в соответствии с отчетами СПО-1. Студенты-выпускники распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных о движении контингента студентов-выпускников 2027 года	Сентябрь - июль	Профконсультант	Актуальная база студентов-выпускников 2027 года

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи, групповые собеседования с работодателями и т.п.)	В течение года	Профконсультант	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателей, в том числе от предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство	В течение года	Профконсультант	Наличие договоров целевого обучения
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в Ярмарках вакансий	В течение года	Профконсультант	Студенты/выпускники приняли участие в Ярмарках вакансий с предоставлением резюме работодателям
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении	В течение года	Профконсультант	Потенциальные работодатели разместили свои предложения-заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении. Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России»

4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и

трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Руководитель Центра карьеры	Студенты/выпускники проинформированы о региональных мерах поддержки молодых специалистов
5. Организация адресной работы с выпускниками 2025, 2026, 2027 года (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды и лица с ОВЗ)				
5.1	Создание и актуализация списка студентов/выпускников 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидностью	Выпускники 2025 г.: сентябрь - декабрь 2026 г. Выпускники 2026 г.: июнь - август 2026 г. Выпускники 2027 г.: февраль - июнь 2027 г.	Профконсультант	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: Выпускники 2025 г. (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства; Выпускники 2026 г., находящихся под риском нетрудоустройства; студенты-выпускники 2027 г., находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Педагогические работники ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»,	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры

			профконсультант	
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования с целью получения новых профессиональных компетенций	В течение года	Заведующий отделением ДПО ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения ДПО
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Юрисконсульт	Студентам-выпускникам оказана юридическая консультация
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство	В течение года	Профконсультант	Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов и лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026, 2027 года (фактический выпуск)	Февраль	Заведующие отделениями ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»	База выпускников сформирована в соответствии с отчетами СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям выпускников
6.2	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям выпускников в сроки,	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца,	Кураторы выпускных групп, профконсультант	База выпускников поддерживается в актуальном состоянии

	установленные БЦК	по дополнительном у запросу		
6.3	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2025, 2026, 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Выпускники 2025 г.: сентябрь - декабрь 2026 г. Выпускники 2026 г.: июнь - август 2026 г. Выпускники 2027 г.: май - июнь, по дополнительном у запросу	Профконсультант	База студентов-выпускников в части прогнозной занятости поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК	Июнь 2027 г.	Руководитель ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте ГАОУ СПО РК «Керченский медицинский колледж имени Г.К. Петровой»
8. Мероприятия по превентивной оценке риска нетрудоустройства студентов старших курсов				
8.1	Анкетирование: проведение опроса студентов очной формы обучения (начиная со 2-го курса) по программам СПО.	Ноябрь 2026, март 2027 г.	Профконсультант	Обеспечение максимального охвата для получения репрезентативных данных.

8.2.	Оценка рисков: на основе полученных данных разделить студентов на группы с низким, средним и высоким риском нетрудоустройства.	Ноябрь 2026, март 2027 г.
8.3.	Формирование реестра: создание перечня студентов, отнесенных к группе риска, с указанием факторов, препятствующих их успешному трудоустройству	декабрь 2026, апрель 2027 г.
8.4	Индивидуальное сопровождение: разработка и реализация планов профессионального развития для студентов группы риска.	В течение года
8.5	Индивидуальные консультации (карьерные и психологические)	В течение года
8.6	Содействие в трудоустройстве через центры занятости и карьерные центры	В течение года
8.7	Направление на программы ДПО для развития недостающих компетенций	Сентябрь 2026, декабрь 2026
8.8	Сопровождение при прохождении стажировок и практик	В течение года

Руководитель Центра карьеры

Профконсультант	Разделение на группы поможет расставить приоритеты
Профконсультант	Реестр поможет выявить и устранить факторы, препятствующие успешному трудоустройству выпускников
Профконсультант	Содействие в трудоустройстве
Профконсультант, педагог-психолог	Содействие в трудоустройстве
Профконсультант, специалисты Центра занятости населения	Содействие в трудоустройстве
Зав.отделением ДПО	Содействие в трудоустройстве
Профконсультант,	Содействие в трудоустройстве



Е.И.Бутова

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2026/2027 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников выпуска 2025, 2026, 2027 ПОО, реализующих программы СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, лиц с ОВЗ	%	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников 2025, 2026, 2027 гг. выпуска от общего контингента выпускников соответствующего года в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»	%	≥65 ≥50 100 ≥85	
3	Доля выпускников 2025, 2026, 2027 гг. выпуска,	%	≥75	

	трудоустроенных на предприятия в соответствии с договорами практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного обучения			
4.1	Доля выпускников 2026, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2026 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	100	
4.2	Доля выпускников 2026, 2027 гг. выпуска, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договорами о целевом обучении, от количества выпускников соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения	%	100	
5	Доля выпускников 2026, 2027 гг. выпуска, ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	$\leq 1,5$	
6	Доля выпускников 2025, 2026, 2027 гг. выпуска, ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	$\leq 3,5$	
7	Доля выпускников 2025, 2026, 2027 гг. выпуска, находящихся под риском не трудоустройства, от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%	$\leq 0,5$	

Руководитель Центра Карьеры



Е.И.Бутова

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерени я	Значение планового показателя	Значение фактическ ого показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО соответствует структуре, рекомендованной БЦК	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК:				
2.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных БЦК с привлечением работодателей	ед.	не менее 10	
2.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, проводимых ЦК, от установленной квоты участников ярмарки	%	100	

2.3	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых ЦК, от общего количества участников ярмарки	%	≥90	
2.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК	ед.	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2.6	Доля студентов, обучающихся с применением практико-ориентированной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования)	%	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	%	Декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО	%	100	

3. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников:

3.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, организованных БЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
3.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных БЦК совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями	ед.	не менее 3-х	
3.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	чел.		
4. Организация адресной работы с выпускниками 2025, 2026, 2027 гг. (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды и лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву):				
4.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.		
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска	%		

Руководитель Центра карьеры



Е.И.Бутова